

	PERFIL DE CARGO (PARA CONTRATACIÓN FUNCIONARIOS FAN)	Página 1 de 4
		Versión: 2
		Vigencia: 01/01/2014

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo:	407/202 2Técnico SIG MapBiomias/RAISG
Dirección Funcional:	Dirección de Investigación y Gestión del Conocimiento (DIGC)
Dependencia de:	Saúl Cuéllar, Gerente de Proyecto RAISG
Responsable de la solicitud: (Nombre/cargo/firma)	Marlene Quintanilla, Directora de Investigación y Gestión del Conocimiento
Fecha:	01 de Junio de 2022

2. DE LA APROBACIÓN DEL PERFIL DE CARGO:

Autorizado/Revisado por:	Aprobado por:	Conformidad del Contratado:
Marlene Quintanilla Directora DIGC	Natalia Calderón Directora Ejecutiva	Técnico SIG MapBiomias

* Las firmas pueden ser reemplazadas por correos electrónicos adjuntos.

3. ANTECEDENTES

La Fundación Amigos de la Naturaleza (FAN), es una organización de la sociedad civil comprometida con la conservación de la naturaleza, que desarrolla, promueve, con sustento técnico científico, caminos innovadores de desarrollo integral y sostenible. La visión de FAN es lograr que la sociedad asuma la conservación de la naturaleza como base fundamental para alcanzar un desarrollo integral y sostenible. En nuestra Teoría de Cambio queremos que Bolivia valore, proteja y conserve su patrimonio natural y las funciones ambientales que sustentan los medios de vida y bienestar de su población para el desarrollo sostenible y la resiliencia climática.

En Marzo del 2022, FAN e IBC han firmado un nuevo convenio de cooperación, para la implementación de proyecto "RAISG: Amazonian Network of Georeferenced Socio-Environmental Information Pt.2 con la subvención de Quadrature Climate Foundation.

Para el logro de los objetivos, la FAN requiere la contratación de una persona para que ocupe el cargo de Técnico SIG MapBiomias/RAISG.

3. OBJETIVO DEL CARGO:

Apoyar en el procesamiento y análisis geoespacial multitemporal del cambio de uso de suelo (1985-2021, 1985-2022) en la Amazonía y el resto del país utilizando herramientas y algoritmos en Google Earth Engine bajo protocolos y estándares manejados en la Fundación Amigos de la Naturaleza (FAN) y la Red Amazónica de Información Socioambiental Georreferenciada (RAISG).

	PERFIL DE CARGO (PARA CONTRATACIÓN FUNCIONARIOS FAN)	Página 2 de 4
		Versión: 2
		Vigencia: 01/01/2014

4. RESULTADOS/ACTIVIDADES:

A. Responsabilidades

En el marco del Proyecto MapBiomias de RAISG financiado por Quadrature, será responsable de los siguientes resultados:

- Implementación de procesos metodológicos establecidos en MapBiomias (<https://amazonia.mapbiomas.org/>) para la clasificación de imágenes satelitales sobre el cambio de uso del suelo a escala Amazonía y Bolivia en toda su extensión geográfica.
- Participación en reuniones técnicas de grupos de trabajo para la construcción de las colecciones de MapBiomias a escala Amazonía y de país.
- Aplicación y definición de Leyenda de MapBiomias Amazonia (4.0 y 5.0) y MapBiomias país (1.0 y 2.0) en regiones de Bolivia.
- Clasificación de imágenes por temas transversales en regiones de la Amazonía boliviana y el resto del país.
- Ajustes metodológicos y revisión de fuentes de información para la detección de mapas anuales de cobertura del suelo y cambios ocurridos a nivel histórico.
- Control de calidad y re-parametrización de imágenes satelitales seleccionadas para el mapeo de cambio de uso de suelo (1985-2021, 1985-2022) según regiones definidas por RAISG y FAN.
- Cuando se requiera, implementar modelos geomáticos establecidos por RAISG y FAN para la detección de la deforestación, incendios y cuerpos de agua.
- Desarrollo de geodatabases de toda la información procesada y generada para el uso de información efectiva en FAN y RAISG, siguiendo estándares y protocolos establecidos.

B. Principales Actividades

- Apoyar y revisar límites internacionales (MapBiomias Network) para la integración del mapeo según regiones establecidas en MapBiomias Amazonía y MapBiomias país (Chaco, Valles, Altiplano).
- Apoyar en la clasificación de imágenes satelitales (1985-2021, 1985-2022) según regiones de la Amazonía y en el resto del país (Chaco, Valles, Altiplano).
- Participación en talleres, eventos y procesos participativos ejecutados en proyectos de FAN y RAISG.
- Apoyar en el análisis y desarrollo de capas de información actualizada sobre las presiones y amenazas hacia los ecosistemas del país y/o diferentes regiones de interés.



PERFIL DE CARGO
(PARA CONTRATACIÓN FUNCIONARIOS FAN)

Página 3 de 4

Versión: 2

Vigencia: 01/01/2014

- Apoyar en el desarrollo de capacidades y transferencia de conocimientos sobre la utilidad de herramientas SIG a comunidades indígenas y/o campesinas para el monitoreo y gobernanza forestal de sus territorios.
- Apoyar en trabajos de campo para la colecta de datos, inventarios y diagnósticos definidos en el marco de los proyectos e investigaciones que se estén desarrollando.
- Apoyar con insumos para el desarrollo de documentos técnicos, informes y artículos científicos.
- Elaborar y desarrollar planes y reportes mensuales sobre las actividades y resultados desarrollados.
- Apoyar en actividades y requerimientos según la demanda de los proyectos de FAN.

5. RELACIONAMIENTO INTERNO

Participación en eventos.

- Colaborar y participar en eventos internos institucionales de FAN.
- Participar en la planificación y ejecución de proyectos desarrollados por la Dirección de Investigación y Gestión del Conocimiento.
- Desarrollar actividades institucionales convocadas por Dirección Ejecutiva y otras direcciones de acuerdo con el Plan de Trabajo Institucional.

Relacionamiento con el personal de FAN

- Coordinar y planificar actividades con otros proyectos de FAN para el intercambio de criterios y el desarrollo de métodos y herramientas de trabajo que complementen su accionar.
- Participar en evaluaciones internas según requerimientos de los proyectos y Direcciones de FAN.

6. METODOLOGIA DEL TRABAJO

Coordinará sus actividades con el responsable del Proyecto RAISG y con el equipo técnico, manteniendo relación con técnicos de otros proyectos de FAN afines a sus actividades y responsabilidades. Para el desarrollo de su trabajo deberá utilizar Google Earth Engine, herramientas SIG, teledetección u otras.

El reporte mensual de avances y cumplimiento de actividades deberá realizarlo a través del sistema de planificación institucional, en base a las tareas asignadas por los gerentes de proyectos.

7. LUGAR DE TRABAJO

El/la funcionario (a) desarrollará sus actividades en las oficinas de FAN. Ocasionalmente realizará trabajo de campo.

8. COMPETENCIAS

Competencias	Rasgos Personales
a. Personalidad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valores <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso con nuestra misión • Respeto y colaboración • Profesionalismo • Innovación 2. Actitudes <ul style="list-style-type: none"> • Disposición al servicio • Apertura al aprendizaje permanente • Versatilidad 3. Talentos inherentes <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de concentración y análisis • Criterioso (a) • Autonomía de desempeño
b. Funcional- Sectorial (destrezas-know how)	<ol style="list-style-type: none"> 4. Formación y nivel profesional <ul style="list-style-type: none"> • Geógrafo, Agrónomo, Forestal, Informático o ramas afines al cargo 5. Experiencia <ul style="list-style-type: none"> • Al menos dos años de experiencia en cargos similares 6. Conocimientos del Sector <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento sobre monitoreo, conservación y medio ambiente.
c. Metodológicas (conocimiento y habilidades del cómo hacer)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocimientos específicos <ul style="list-style-type: none"> • Análisis y procesamiento geoespacial en Sistemas de Información Geográfica (SIG) y teledetección. • Manejo de geodatabases 2. Herramientas informáticas <ul style="list-style-type: none"> • Google Earth Engine (deseable) • Herramientas SIG (ArcGIS 10.x y otros) • Herramientas de Teledetección (ENVI, ERDAS y otros) • Entorno Windows, Microsoft Office: Excel, Word, Power Point, Project. 3. Conocimiento de idiomas <ul style="list-style-type: none"> • Buenas capacidades de leer y entender en inglés (deseable).
d. Competencias Interpersonales y Sociales (Conductas y comportamientos frente a los demás)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conductas deseables <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo en equipo y coordinación • Apoyo y motivación al equipo de trabajo • Alto rendimiento • Respeto y valoración de los compañeros de trabajo que genere un clima armónico y participativo
e. Estratégicas (Apropiación de significados y objetivos)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacidades específicas <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de alineamiento con los objetivos de la organización

9. VIGENCIA DE CONTRATO

Contrato de plazo fijo desde 1 de Julio de 2022 a diciembre de 2023

10. FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE PROPUESTA:

Enviar carta de presentación que incluya pretensión salarial, Curriculum Vitae acorde con el cargo que incluya referencias personales, hasta el 17 de Junio de 2022 a horas 12:00 a la dirección de correo: mgiacoman@fan-bo.org